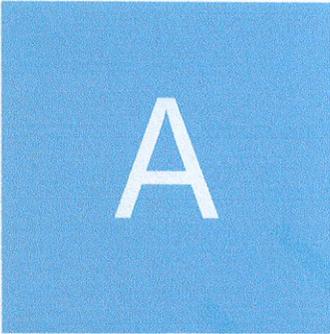


Sangat Rahasia

LAPORAN SIMULASI PSIKOTES



A

Nama

Nama Testee

Email

email.testee@ikutpsikotes.com

Telepon

08787890xxxx

Lowongan

Non Staff - Psikotes Online

CONTOH LAPORAN

Laporan PAPIKOSTIK



Nama Name Testee

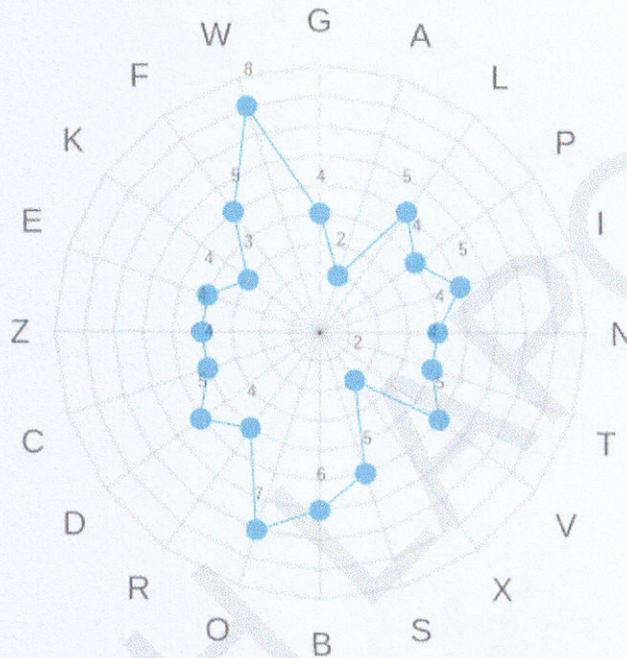
Tanggal Pengerjaan

Email emailtestee@test.com

Telepon 08XXXXXXXXXX

Lowongan

Psikotes Online



DINAMIKA KERJA

N	RATA-RATA	4	Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Tekun, tanggung jawab tinggi
G	RATA-RATA	4	Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Bekerja untuk kesenangan saja, bukan hasil optimal
A	RENDAH	2	Kebutuhan berprestasi Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

KEPEMIMPINAN

L	RATA-RATA	5	Peran Kepemimpinan Tingkat dimana seseorang memproyeksi dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya
P	RATA-RATA	4	Kebutuhan mengatur orang lain Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain
I	RATA-RATA	5	Peran membuat keputusan Berhati hati membuat keputusan

TEMPERAMEN

Z	RATA-RATA	4	Kebutuhan untuk berubah Tidak suka berubah
E	RATA-RATA	4	Peran pengendalian emosi Terbuka
K	RENDAH	3	Kebutuhan untuk agresif Menghindari masalah, menulak, untuk mengenali situasi sebagai

RELASI SOSIAL

X	RENDAH	2	Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Memiliki pola perilaku yang unik
S	RATA-RATA	5	Kebutuhan diterima dalam kelompok Perhatian rendah terhadap hubungan sosial, kurang percaya orang
B	RATA-RATA	6	Peran hubungan sosial Selektif
O	TINGGI	7	Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan, tapi tidak terlalu gantung

GAYA BEKERJA

R	RATA-RATA	4	Peran mengatur Kurang perhatian, bersifat praktis
D	RATA-RATA	5	Peran bekerja dengan hal-hal rinci Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	RATA-RATA	4	Peran orang teoritis Keteraturan tinggi cenderung kaku

AKTIVITAS KERJA

T	RATA-RATA	4	Peran sibuk Tergolong aktif secara internal dan mental
V	RATA-RATA	5	Peran penuh semangat Cenderung pasif

PENGIKUT

F	RATA-RATA	5	Kebutuhan membantu atasan Bersikap setia dan membantu, kemungkinan bantuannya bersikap politis
W	TINGGI	8	Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N					X					
	Pekerja Keras	G					X					
	Kebutuhan Berpretasi	A		X								
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L						X				
	Mengatur Orang Lain	P					X					
	Mengambil Keputusan	I						X				
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T					X					
	Semangat Kerja	V						X				

Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X	X		
	Hubungan Sosial	S		X	
	Kebutuhan berkelompok	B			X
Gaya Bekerja	Kebutuhan berkasihsayang	O			X
	Tipe Teoritis	R		X	
	Tipe Pekerja Detail	D		X	
	Tipe Pekerja Terorganisir	C		X	
	Kebutuhan Berubah	Z		X	
Temperamen	Pengendalian diri	E		X	
	Agresifitas	K	X		
	Loyalitas	F		X	
Pengikut	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W			X

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

Laporan DISC



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

CS
Tipe Kepribadian
10-09-2024 02:22:40
Tanggal Pengerjaan

Uraian Kepribadian

Sikap Perseptif

Skor Perseptif menunjukkan keinginan untuk bekerja dalam struktur, prosedur, sistem dan aturan yang telah ditetapkan mengingat tingkat urgensi yang diperlukan untuk mengatasi masalah mendesak, tantangan dan peluang. Ini adalah ukuran kesadaran seseorang akan keadaan mereka saat ini. Skor tinggi mencerminkan keinginan untuk berjuang pada lingkungan yang tidak aman yang mencerminkan keakuratan fakta-fakta dan ketelitian dalam persiapan Anda. Skor rendah menunjukkan fokus yang lebih besar pada kemantapan serta mendukung prosedur dan proses-proses yang berlangsung saat ini.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas(independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal , Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

Kecenderungan: Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

Lingkungan / Posisi yang cocok: Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap keterampilan khusus beserta pencapaiannya

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

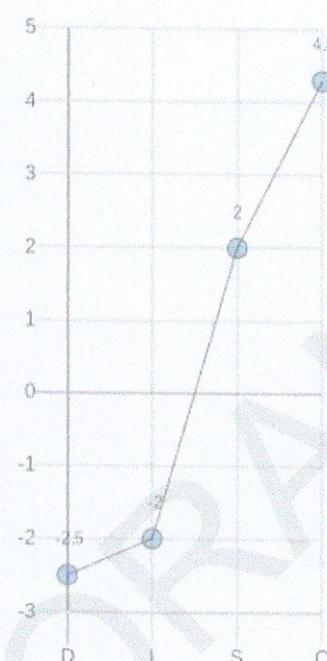
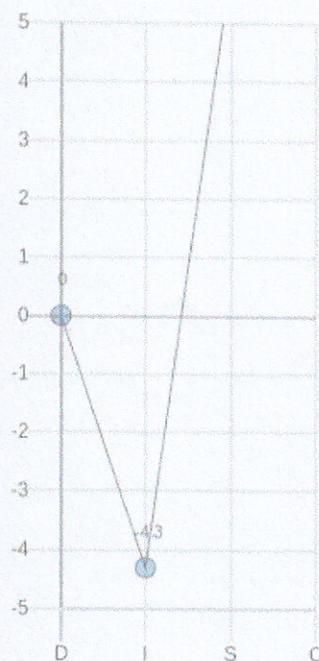
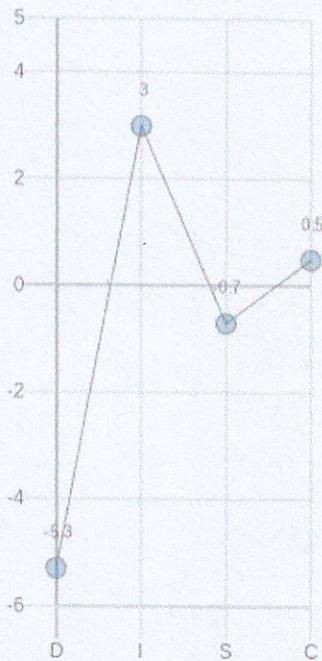
Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C	
Karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan pendekatan agresif	Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara
Berpikir logis	Memberikan alasan Anda
Mencari data	Memberikan data tertulis pada mereka
Perlu mengetahui proses	Memberikan penjelasan dan alasan
Memperhatikan peringatan	Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri	Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mere	Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika s
Condong terhadap kontrol kualitas	Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam prose
Menghindari konflik	Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan ya
Perlu menjadi benar	Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik
Suka berkontemplasi	Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Keterampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti, langkah – langkah rasional (ilmiah)

Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, mempermasalahkan sampai, hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif), bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa, berusaha menjelaskannya



Mask Public Self

Merupakan seorang yang ramah dan suka berteman; ia merasa nyaman walaupun dengan orang asing

ia dapat mengembangkan hubungan baru dengan mudah, dan pada umumnya dapat mengendalikan diri sampai pada tingkat dimana ia jarang menimbulkan rasa benci pada orang lain dengan sengaja

ia seorang yang sangat sosial, menunjukkan kepedulian dan persahabatan ketika sedang melakukan tugas-tugas di tangannya

ia cenderung perfeksionis secara alamiah, dan akan mengisolasi dirinya jika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan

ia berkeinginan mempromosikan tugas-tugas orang lain, juga kepunyaannya

Kadang-kadang ia salah menilai kemampuan orang lain dikarenakan pandangan-pandangannya yang optimis

Core Private Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

Mirror Perceived Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

Laporan RMIB



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

Jenis Pekerjaan	Total	Peringkat
Social Service	45	1
Musical	48	2
Literary	51	3
Aesthetic	54	4
Clerical	54	5
Personal Contact	57	6
Scientific	60	7
Practical	63	8
Computational	63	9
Mechanical	66	10
Outdoor	69	11
Medical	72	12

Peringkat

Peringkat	Jenis Pekerjaan	Keterangan
1	Social Service	Minat terhadap kesejahteraan penduduk, dengan keinginan untuk menolong dan membimbing/menasehati tentang problem dan kesulitan mereka. Keinginan untuk mengerti orang lain dan mempunyai idea yang benar dan kuat tentang pelayanan.
	Contoh	Guru SD, psikolog pendidikan, kepala sekolah, pekerja sosial, pembina rohani, organisator kepramukaan, pejabat klub remaja, ahli penyuluh pejabat, petugas kesejahteraan sosial.
2	Musical	Minat memainkan alat-alat musik, atau mendengarkan orang lain bermain, bernyanyi atau membaca sesuatu yang berhubungan dengan musik, penghargaan terhadap

		musik.
	Contoh	Pianis konser, dirigent orkes, komponis, kritikus musik, pemain organ, ahli pustaka musik, pemain musik band, pramuniaga toko musik.
3	Literary	pekerjaan yang berhubungan dengan buku-buku, kegiatan membaca, mengarang.
	Contoh	Wartawan, pengarang, penulis drama, ahli sejarah, ahli perpustakaan, penulis majalah, kritikus buku, penulis sandiwara radio, penyair.

CONTOH LAPORAN

Laporan WPT



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

IQ WPT 59

Extremely Low

19-08-2022 16:36:48

Tanggal Pengerjaan

Raw Score 0 / 0

No	Jawaban Testee	status
----	----------------	--------

No	Jawaban Testee	status
----	----------------	--------

KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	140 >	Genius
2	130 - 139	Very Superior
3	120 - 129	Superior
4	110 - 119	High Average
5	90 - 109	Average
6	80 - 89	Low Average
7	70 - 79	Borderline
8	<69	Extremely Low

Laporan MBTI



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

ESTJ

Tipe Kepribadian

02-09-2022 09:26:30

Tanggal Pengerjaan

The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menaatinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP

Tokoh: George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

ESTJ - The Guardians

Fokus Perhatian	Ekstrovert (E) Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Tinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Anda yang memiliki kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Menurut dimensinya ESTJ adalah Extroversion yaitu mereka yang bisa membangun jaringan dengan luas. Sensing, yakni mereka yang tidak suka akan hal abstrak dan lebih suka hal konkret. Kemudian Thinking yakni mereka yang berpikir objektif dalam berbagai hal dan Judging, yakni mereka yang senang membuat rencana dulu baru menjalankannya.

Ciri khas ESTJ adalah

- Pemimpin dan pelindung yang alami.
- Memiliki aturan standar dan sering disebut kaku atau tradisional.
- Biasanya gemar akan kesehatan atau olahraga.
- Senang menciptakan ketertiban dan sangat teliti.
- Berterus terang dan juga jujur.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

- Kurangi untuk mengontrol dan memaksa orang lain.
- Introspeksi diri dan jangan lupa untuk mengendalikan amarah.

- Cobalah untuk lebih sabar dan pelajari psikologi faal yang berkaitan antara batin dan kesehatan tubuh.
- Pekerjaan yang cocok adalah hakim, polisi, pimpinan militer, petugas keuangan dan detektif.

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka. • Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka. • Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya. • Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah. • Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak. • Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting. • Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan. • ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya. • Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal. 	<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan. • Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman. • Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka. • Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan. • ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri. • Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak. • ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya. • Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.

Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan:

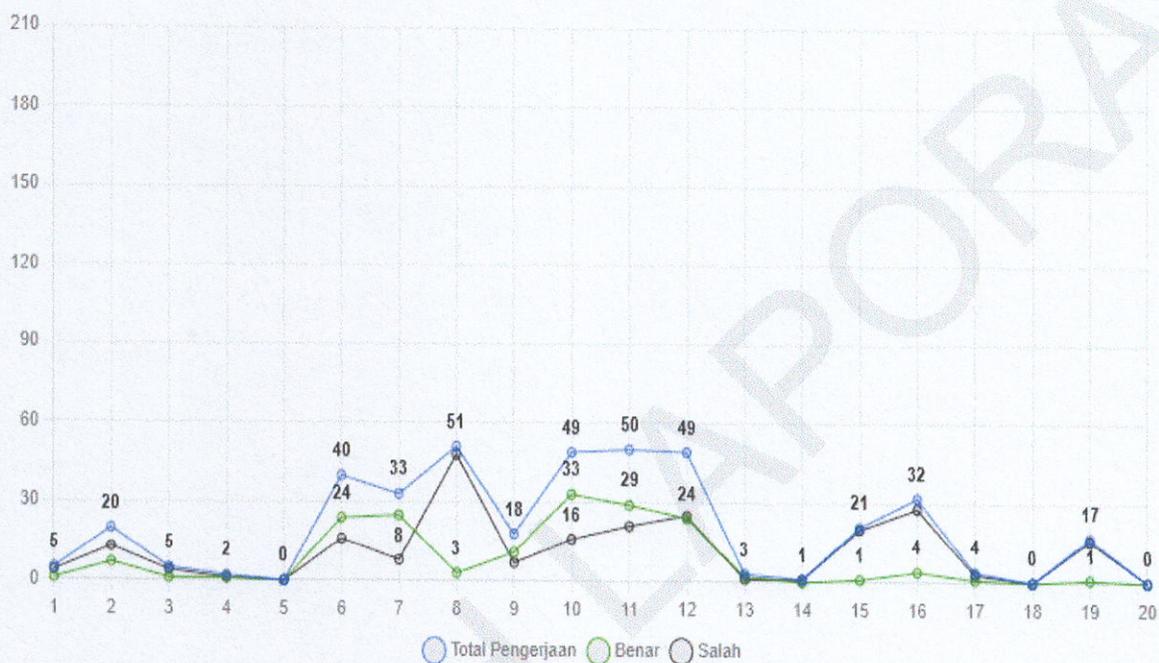
- Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
- Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.



Laporan Koran 60



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	400	
Total Jumlah Benar	168	
Total Jumlah Salah	232	Kurang sekali
Total Jumlah Skip	0	
Mean (Rata-rata)	20	Baik sekali
Ketelitian	232	Kurang sekali
Konsistensi	-16.5	Baik sekali
Ketahanan	-5.77	Kurang sekali
Total Jumlah Tertinggi	51	
Total Jumlah Terendah	0	
Tinggi	51	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
1	1	4	5
2	7	13	20
3	1	4	5
4	1	1	2
5	0	0	0
6	24	16	40
7	25	8	33
8	3	48	51
9	11	7	18
10	33	16	49

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
11	29	21	50
12	24	25	49
13	2	1	3
14	0	1	1
15	1	20	21
16	4	28	32
17	1	3	4
18	0	0	0
19	1	16	17
20	0	0	0

Laporan TES MANAJERIAL



Nama Name Testee
Email emailtestee@test.com
Telepon 08XXXXXXXXXX
Lowongan
Psikotes Online

Nilai 30
Kurang

CONTOH LAPORAN

Raw Score 6 / 20

No	Jawaban Testee	status
1	Meskipun berbelit - belit selalu mengikuti prosedur yang telah ditetapkan.	<input type="checkbox"/>
2	Saya selalu aktif berpendapat dan mengarahkan teman-teman untuk aktif juga.	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Saya menganggap masalah tim adalah masalah saya juga sehingga saya akan menyelesaikannya.	<input type="checkbox"/>
4	Jika dalam kondisi benar-benar mendesak maka saya akan meminta tolong pada orang lain.	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Tidak terlalu penting karena yang terpenting adalah target tercapai.	<input type="checkbox"/>
6	Target individu tercapai, maka target tim akan tercapai.	<input type="checkbox"/>
7	Saya mendelegasikan sebagian tugas kepada staff dan sebagian kepada saya.	<input type="checkbox"/>
8	Sering, kebanyakan gagasan saya unik sehingga dapat diterima.	<input type="checkbox"/>
9	Menolak tugas tersebut karena dirasa mustahil untuk dilaksanakan.	<input type="checkbox"/>
10	Saya selalu menyortir seberapa penting hal tersebut terlebih dahulu.	<input checked="" type="checkbox"/>
11	Mampu menyelesaikan berbagai tugas sulit dalam waktu yang singkat.	<input type="checkbox"/>
12	Saya selalu menunjukkan inisiatif dalam bekerja.	<input checked="" type="checkbox"/>
13	Saya selalu mencatat untuk pertimbangan mengambil keputusan.	<input type="checkbox"/>
14	Meminta bukti untuk dilaporkan kepada atasan.	<input type="checkbox"/>
15	Saya mudah melakukan apresiasi positif terhadap rekan kerja.	<input checked="" type="checkbox"/>
16	Memaksa anggota tim untuk mengikuti kehendak anda.	<input type="checkbox"/>
17	Bersedia memenuhi semua permintaan sehingga dapat dipenuhi.	<input type="checkbox"/>
18	Saya membaginya sesuai dengan minat dan kemampuan.	<input type="checkbox"/>
19	Jelas, karena keadilan adalah utama dan mutlak.	<input checked="" type="checkbox"/>
20	Tidak mempermasalahkan apakah orang lain mau bekerja dengan baik atau tidak.	<input type="checkbox"/>

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

CONTOH LAPORAN