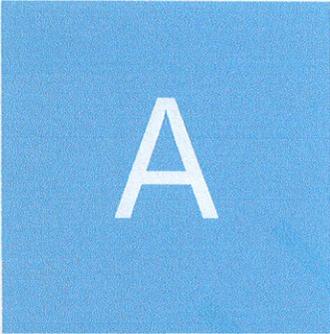


Sangat Rahasia

# LAPORAN SIMULASI PSIKOTES



**Nama**  
Nama Testee  
**Email**  
email.testee@ikutpsikotes.com  
**Telepon**  
08787890xxxx  
**Lowongan**  
Non Staff - Psikotes Online

CONTOH

PSIKOTES  
RAN

# Laporan DISC



Nama Name Testee  
Email emailtestee@test.com  
Telepon 08XXXXXXXXXX  
Lowongan  
Psikotes Online

CS  
Tipe Kepribadian  
10-09-2024 02:21:59  
Tanggal Pengerjaan

## Uraian Kepribadian

### Sikap Perseptif

Skor Perseptif menunjukkan keinginan untuk bekerja dalam struktur, prosedur, sistem dan aturan yang telah ditetapkan mengingat tingkat urgensi yang diperlukan untuk mengatasi masalah mendesak, tantangan dan peluang. Ini adalah ukuran kesadaran seseorang akan keadaan mereka saat ini. Skor tinggi mencerminkan keinginan untuk berjuang pada lingkungan yang tidak aman yang mencerminkan keakuratan fakta-fakta dan ketelitian dalam persiapan Anda. Skor rendah menunjukkan fokus yang lebih besar pada kemantapan serta mendukung prosedur dan proses-proses yang berlangsung saat ini.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas( independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal , Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

Kecenderungan: Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

Lingkungan / Posisi yang cocok: Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap keterampilan khusus beserta pencapaiannya

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

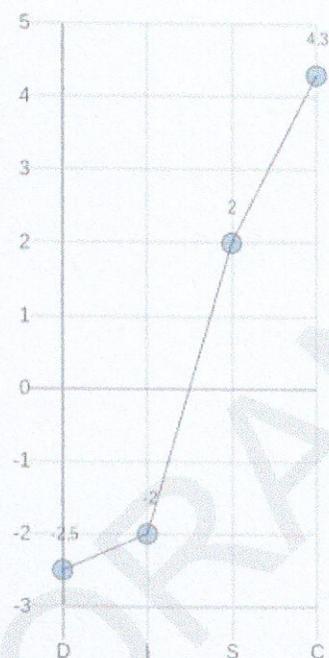
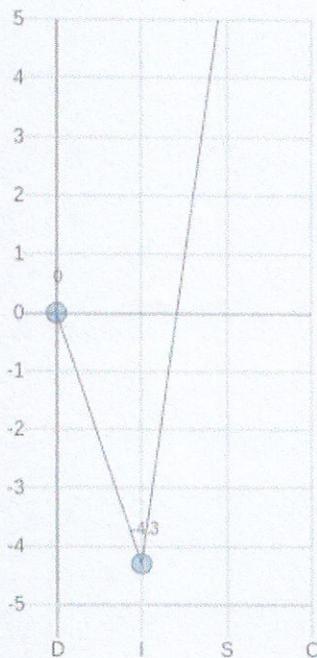
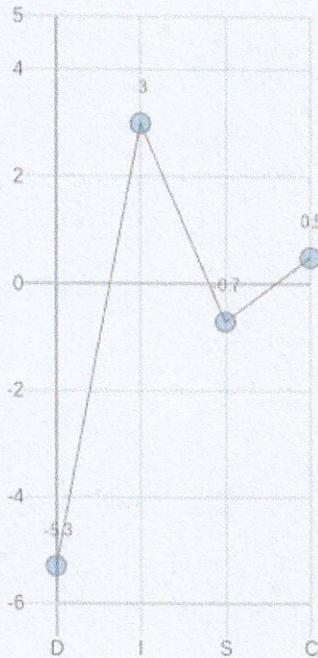
Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C	
Karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan pendekatan agresif	Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara
Berpikir logis	Memberikan alasan Anda
Mencari data	Memberikan data tertulis pada mereka
Perlu mengetahui proses	Memberikan penjelasan dan alasan
Memperhatikan peringatan	Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri	Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mere	Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika s
Condong terhadap kontrol kualitas	Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam prose
Menghindari konflik	Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan ya
Perlu menjadi benar	Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik
Suka berkontemplasi	Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

## Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Keterampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti, langkah – langkah rasional (ilmiah)

## Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, mempermasalahkan sampai, hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif), bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa, berusaha menjelaskannya



### Mask Public Self

Merupakan seorang yang ramah dan suka berteman; ia merasa nyaman walaupun dengan orang asing

ia dapat mengembangkan hubungan baru dengan mudah, dan pada umumnya dapat mengendalikan diri sampai pada tingkat dimana ia jarang menimbulkan rasa benci pada orang lain dengan sengaja

ia seorang yang sangat sosial, menunjukkan kepedulian dan persahabatan ketika sedang melakukan tugas-tugas di tangannya

ia cenderung perfeksionis secara alamiah, dan akan mengisolasi dirinya jika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan

ia berkeinginan mempromosikan tugas-tugas orang lain, juga kepunyaannya

Kadang-kadang ia salah menilai kemampuan orang lain dikarenakan pandangan-pandangannya yang optimis

### Core Private Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

### Mirror Perceived Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

# Laporan IST



Nama Name Testee  
 Email emailtestee@test.com  
 Telepon 08XXXXXXXXXX  
 Lowongan  
 Psikotes Online

**IQ IST 84**

**Rata-Rata Bawah**

	RW	SW	Aspek	Kategori
ZR (Zahlenreihen)	7	104	Berpikir teoritis dalam berhitung, berpikir induktif angka, kelincahan berpikir, mengenali komponen ritmis	Cukup
SE (Satzerganzung)	7	99	Berpikir Konkrit Praktis, Berpikir Logis, Akal Sehat(Common Sense), Pembentukan Keputusan, Pemaknaan Realita, Berpikir mandiri	Sedang
ME (Merkaufgaben)	4	91	Atensi, Memori mengingat kata yang telah dipelajari	Rendah
FA (Figurenauswahl)	6	95	Kemampuan membayangkan, Kemampuan mengamati, berpikir secara utuh menyeluruh, mengenali komponen konstruktif	Sedang
WA (Wourtauswahl)	3	82	Rasa bahasa, berpikir verbal, pengertian bahasa, kemampuan empati (menghayati), komponen reseptif	Rendah
AN (Analogien)	4	93	Daya mengkombinasikan, fleksibilitas/kelincahan berpikir, Mentransfer hubungan, Kejelasan dan konsekuen dalam berpikir, Analisa yang bersifat dugaan, Suatu perkiraan yang paling berarti dalam pengembangan studi ilmiah	Rendah
WU (Wurfelaufgaben)	8	102	Daya bayang ruang, Mengenali konstruksi teknis, berpikir analitis	Cukup
GE (Gemeinsamkeiten)	0	79	Daya atraksi verbal, Pembentukan konsep (Pengertian), Berpikir logis dalam bentuk bahasa	Sangat Rendah
RA (Rechenaufgaben)	4	93	Berpikir praktis dalam masalah hitungan, berpikir logis objektif, berpikir matematis, mengambil keputusan	Rendah
Jml	43	838		

KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah



# Laporan RMIB



Nama Name Testee  
Email emailtestee@test.com  
Telepon 08XXXXXXXXXX  
Lowongan  
Psikotes Online

Jenis Pekerjaan	Total	Peringkat
Social Service	45	1
Musical	48	2
Literary	51	3
Aesthetic	54	4
Clerical	54	5
Personal Contact	57	6
Scientific	60	7
Practical	63	8
Computational	63	9
Mechanical	66	10
Outdoor	69	11
Medical	72	12

## Peringkat

Peringkat	Jenis Pekerjaan	Keterangan
1	Social Service	Minat terhadap kesejahteraan penduduk, dengan keinginan untuk menolong dan membimbing/menasehati tentang problem dan kesulitan mereka. Keinginan untuk mengerti orang lain dan mempunyai idea yang benar dan kuat tentang pelayanan.
	Contoh	Guru SD, psikolog pendidikan, kepala sekolah, pekerja sosial, pembina rohani, organisator kepramukaan, pejabat klub remaja, ahli penyuluh pejabat, petugas kesejahteraan sosial.
2	Musical	Minat memainkan alat-alat musik, atau mendengarkan orang lain bermain, bernyanyi atau membaca sesuatu yang berhubungan dengan musik, penghargaan terhadap

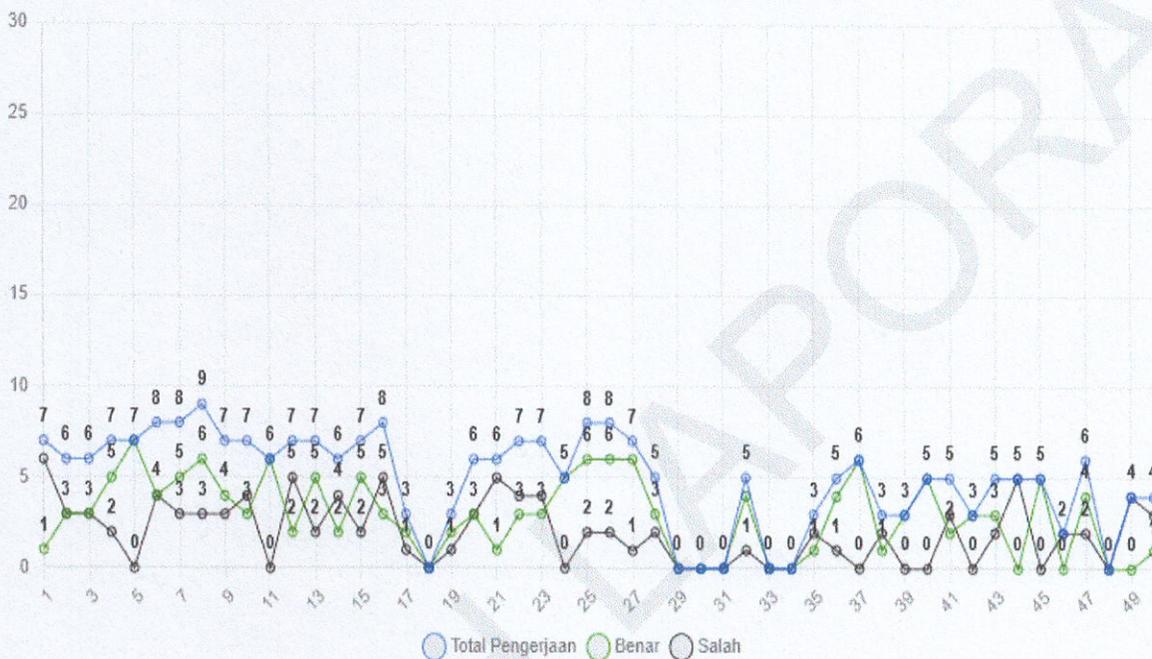
		musik.
	Contoh	Pianis konser, dirigent orkes, komponis, kritikus musik, pemain organ, ahli pustaka musik, pemain musik band, pramuniaga toko musik.
3	Literary	pekerjaan yang berhubungan dengan buku-buku, kegiatan membaca, mengarang.
	Contoh	Wartawan, pengarang, penulis drama, ahli sejarah, ahli perpustakaan, penulis majalah, kritikus buku, penulis sandiwara radio, penyair.

CONTOH LAPORAN

# Laporan Koran 12.5



Nama Name Testee  
Email emailtestee@test.com  
Telepon 08XXXXXXXXXX  
Lowongan  
Psikotes Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	247	
Total Jumlah Benar	146	
Total Jumlah Salah	101	Kurang sekali
Total Jumlah Skip	0	
Mean (Rata-rata)	4.94	Kurang sekali
Ketelitian	101	Kurang sekali
Konsistensi	-2.04	Baik sekali
Ketahanan	-4.55	Kurang sekali
Total Jumlah Tertinggi	9	
Total Jumlah Terendah	0	
Tinggi	9	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
1	1	6	7
2	3	3	6
3	3	3	6
4	5	2	7
5	7	0	7
6	4	4	8
7	5	3	8
8	6	3	9
9	4	3	7
10	3	4	7
11	6	0	6
12	2	5	7
13	5	2	7
14	2	4	6
15	5	2	7
16	3	5	8
17	2	1	3
18	0	0	0
19	2	1	3
20	3	3	6
21	1	5	6
22	3	4	7
23	3	4	7
24	5	0	5
25	6	2	8

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
26	6	2	8
27	6	1	7
28	3	2	5
29	0	0	0
30	0	0	0
31	0	0	0
32	4	1	5
33	0	0	0
34	0	0	0
35	1	2	3
36	4	1	5
37	6	0	6
38	1	2	3
39	3	0	3
40	5	0	5
41	2	3	5
42	3	0	3
43	3	2	5
44	0	5	5
45	5	0	5
46	0	2	2
47	4	2	6
48	0	0	0
49	0	4	4
50	1	3	4